

Politica per la Parità di Genere

Haiki Cobat S.p.A. SB promuove una cultura organizzativa che valorizzi fortemente l'equità e l'inclusività e crede fermamente nella responsabilità sociale e nella trasformazione.

Haiki Cobat S.p.A. SB, consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo principi riconducibili alla UNI PdR 125:2022:

- Promozione di un ambiente equo e inclusivo;
- Adozione di pratiche trasparenti;
- Tutela della dignità e della persona;
- Valorizzazione del capitale umano;
- Incentivo allo sviluppo professionale e al benessere individuale;
- Prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza, abuso o discriminazione.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE

Haiki Cobat S.p.A. SB persegue, nelle attività di selezione ed assunzione del personale, i seguenti principi:

- Imparzialità nella selezione della persona candidata rispetto al genere, alla condizione familiare (es. gravidanza, figli) e allo stato civile
- Selezione sulla base di criteri quali: professionalità, competenze, specializzazione ed esperienza
- Selezione bilanciata del personale per genere sul totale delle persone presenti nell'organico, in considerazione delle caratteristiche del business
- Distribuzione bilanciata dei ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget tra i generi
- Corrispondenza tra la retribuzione prevista in fase di assunzione e le mansioni e le responsabilità, con assenza di influenza dovuta al genere di appartenenza
- Bilanciamento, in fase di selezione, delle percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile

GESTIONE DELLA CARRIERA

Le persone sono parte fondamentale dello sviluppo umano ed economico di **Haiki Cobat S.p.A. SB**. I risultati economici, infatti, dipendono anche, e soprattutto, dalle risorse umane che lavorano. **Haiki Cobat S.p.A. SB** intende riferire il progresso di carriera ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere, rispettando i seguenti principi:

- Bilanciamento di leadership di genere nell'attribuzione di ruoli e mansioni
- Imparzialità in termini di genere nella progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione
- Equo e trasparente accesso ai percorsi di carriera del personale
- Garanzia tecnologica e fisica di espressione e di benessere lavorativo per tutte le persone attraverso un'appropriata strutturazione dell'ambiente di lavoro
- Sviluppo costante delle competenze e della consapevolezza per rimuovere eventuali difficoltà di carriera e ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere
- Presenza del genere femminile per almeno un terzo del Consiglio di amministrazione
- Verifica del turnover in base al genere in caso di distacco del personale per licenziamento
- Considerazione del bilanciamento di genere nella definizione delle promozioni a livello funzionale

EQUITÀ SALARIALE

Haiki Cobat S.p.A. SB, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, assicura l'equità salariale a prescindere dal genere, astenendosi dalla considerazione asimmetrica dei costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nella determinazione, corresponsione e modifiche della retribuzione, il Gruppo rispetta i seguenti principi:

- Riconoscimento della retribuzione, e di eventuali benefit o premi, esclusivamente in relazione al ruolo, alle responsabilità e alle performance
- Garanzia di accesso per lo staff alla documentazione sulla retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, ivi inclusi i criteri per la definizione e l'attribuzione
- Riconoscimento del diritto incondizionato di segnalare eventuali disparità

GENITORIALITÀ, CURA

Haiki Cobat S.p.A. SB supporta i propri dipendenti in fase di maternità e paternità, sopraggiunta ed esistente e attua azioni volte a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità,

deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Nell'attuazione di tali attività,

Haiki Cobat Spa SB, attraverso la Capogruppo **Haiki+**, persegue i seguenti principi:

- Erogazione di programmi di formazione, informazione e re-inserimento per i neogenitori, anche in fase di rientro dal congedo
- Supporto e assistenza alla maternità prima, durante e dopo la nascita
- Promozione del congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- Supporto attivo attraverso iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a)
- Offerta di servizi dedicati ai bambini, come i voucher per attività sportive

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Haiki Cobat S.p.A. SB riconosce il benessere della persona, non solo inteso come benessere fisico ma anche psicologico e si impegna, infatti, a garantire un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- accesso a misure work life balance per tutto il personale, a prescindere dal genere;
- adozione di misure di flessibilità per tutto il personale che presenti esigenze specifiche;
- accesso al collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e partecipazione alle riunioni;

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Haiki Cobat S.p.A. SB ripudia ogni forma di abuso e di molestia e, per tale proposito, esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. **Haiki Cobat S.p.A. SB** attua misure di prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Individuazione preventiva dei rischi relativi ad abusi e molestie
- Pianificazione di azioni di prevenzione relative ai rischi identificati
- Implementazione di strumenti volti alla segnalazione di sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- Garanzia di assoluta tutela delle persone segnalanti da successive eventuali ritorsioni
- Analisi e comprensione di eventuali episodi di abusi e molestie
- Sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

Chiunque ritenga di essere stato oggetto di comportamenti che possano configurare violenza o molestia sul lavoro, così come chiunque abbia assistito a tali episodi o ne sia stato informato dalla vittima, è invitato a segnalare la situazione attraverso la piattaforma informatica accessibile da qualsiasi browser al seguente link:

<https://assistenza.mygovernance.it/portal/it/kb/articles/demo-parit%C3%A0-di-genere>

COMUNICAZIONE

Haiki Cobat S.p.A. SB si impegna a garantire che ogni attività di comunicazione e marketing sia coerente con i principi della parità di genere, rappresenti in modo trasparente l'impegno dell'azienda nel conseguimento della stessa, valorizzi la diversità e promuova attivamente l'empowerment femminile.

La Direzione dispone che tale politica sia diffusa alla popolazione aziendale e pubblicata sul sito internet.

Roma, 17 giugno 2025

Il Presidente

Nicola Colucci

